



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SANUSI**
Jabatan : **Wakil Bupati Malang**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DINAS TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Menurunkan jumlah pengangguran di desa	Persentase Angka Tingkat Pengangguran Terbuka	4.10%
		Persentase Penyerapan Tenaga Kerja	60%
		Persentase Penempatan Transmigran	100%

	Program	Anggaran	Ket
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.750.324.693	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 75.971.400	APBD
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 4.000.000	APBD
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 7.560.000	APBD
5.	Program Perluasan dan Penempatan Kerja	Rp. 300.000.000	APBD
6.	Program Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	Rp. 1.000.000.000	APBD
7.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp. 620.000.000	APBD
8.	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Rp. 2.400.000.000	DBHCHT
9.	Program Ketransmigrasian	Rp. 500.000.000	APBD
	JUMLAH	Rp. 6.657.856.093	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Dinas Tenaga Kerja) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2019





PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SEKRETARIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EKO DARMAWAN, SE**
Jabatan : **Sekretaris**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,

EKO DARMAWAN, SE
Pembina Tingkat I
NIP. 19680111 199503 1 004

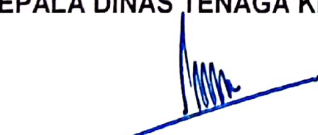
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SEKRETARIS

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi	Persentase PNS Yang Mendapat Pelayanan Administrasi Kepegawaian	90%
		Persentase Dokumen Laporan Keuangan Yang Selesai Tepat Waktu	90%
		Persentase Dokumen Perencanaan Dan Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Sesuai Pedoman	90%

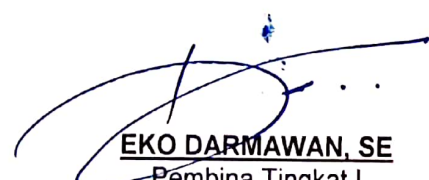
Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.750.324.693
2. Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	Rp. 75.971.400
3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 4.000.000
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	Rp. 7.560.000
JUMLAH	Rp. 1.837.856.093

Malang, Januari 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

SEKRETARIS


EKO DARMAWAN, SE
Pembina Tingkat I
NIP. 19680111 199503 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Ka Subbag Keuangan dan Aset**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **EKO DARMAWAN, SE**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

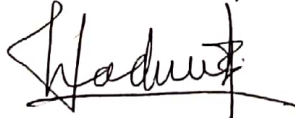
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,


EKO DARMAWAN, SE
Pembina Tingkat I
NIP. 19680111 199503 1 004

Pihak Pertama,


Drs. HADI WIDJAJA
Penata Tingkat I
NIP. 19640516 198602 1 003


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi keuangan	Jumlah laporan keuangan sesuai pedoman dan tepat waktu	5 dokumen

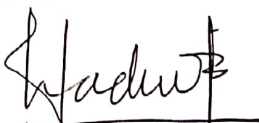
Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	
- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp. 689.457.200
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 53.760.000
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp. 596.540.000
- Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	Rp. 100.860.000
2. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	
- Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Rp. 1.260.000
- Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp. 1.260.000
JUMLAH	Rp. 1.443.137.200

Malang, Januari 2019

SEKRETARIS


EKO DARMAWAN, SE
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19680111 199503 1 004

KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET


Drs. HADI WIDJAJA
 Penata Tingkat I
 NIP. 19640516 198602 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YULI IRYAWATI, SH**
Jabatan : **Ka Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **EKO DARMAWAN, SE**
Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,


EKO DARMAWAN, SE
Pembina Tingkat I
NIP. 19680111 199503 1 004

Pihak Pertama,


YULI IRYAWATI, SH
Penata
NIP. 19730731 199403 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja Dinas Tenaga Kerja	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja Dinas	6 dokumen
		Jumlah pengelolaan aplikasi perencanaan dan pelaporan kinerja Dinas	6 aplikasi


Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Rp. 5.040.000

Malang, Januari 2019

SEKRETARIS


EKO DARMAWAN, SE
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19680111 199503 1 004

**KASUBBAG PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN**


YULI IRYAWATI, SH
 Penata
 NIP. 19730731 199403 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHMUD NUR AJIS, S.AP**
Jabatan : **Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs, HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Ka Subbag keuangan dan Aset**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Drs, HADI WIDJAJA
Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

Pihak Pertama,

MAHMUD NUR AJIS, S. AP
Penata Muda Tingkat. I


Nip.19700601 199803 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Pelayanan Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Pemanfaatan Barang Milik Daerah sesuai pedoman pengelolaan barang milik daerah dan perundangan undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan	5 Dokumen

Malang, Januari 2019

**KA SUBBAG KEUANGAN DAN ,
ASET**



Drs. HADI WIDJAJA
Penata Tingkat I
NIP. 19640516 198602 1 003

**PENGELOLA PEMANFAATAN
BARANG MILIK DAERAH**



MAHMUD NUR AJIS, S. AP
Penata Muda Tingkat. I
Nip. 19700601 199803 1 014



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BENDAHARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERMAN WICAKSONO**
Jabatan : **Bendahara**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. HADI WIDJAJA**
Jabatan : **Ka Subbag Keuangan dan Aset**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

Pihak Pertama,

HERMAN WICAKSONO

Pengatur

NIP. 19750427 200801 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BENDAHARA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya tertib administrasi keuangan	Jumlah Pengajuan SPP GU, SPP UP, dan SPP LS	70 Dokumen
		Jumlah laporan keuangan bulanan dan tepat waktu	108 Dokumen
		Jumlah laporan SPJ yang tepat waktu	12 Dokumen

Malang, Januari 2019

KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET



Drs. HADI WIDJAJA

Penata Tingkat I

NIP. 19640516 198602 1 003

BENDAHARA PENGELUARAN



HERMAN WICAKSONO

Pengatur

NIP. 19750427 200801 1 011



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD DJUNAEDI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP. 19610119 198903 1 006


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya pembinaan penempatan tenaga kerja, pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Penciptaan Wira Usaha Baru	Persentase terlaksananya kegiatan pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	100 %
		Jumlah Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	200 orang
		Jumlah Orang yang Mengikuti kegiatan Padat Karya	254 orang

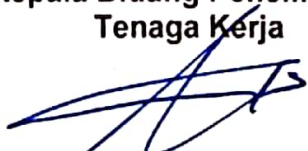
Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Perluasan dan Penempatan Kerja Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	300.000.000
2. Program Pembinaan Lingkungan Sosial Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	450.000.000
3. Program Peningkatan Kesempatan Kerja Penguatan Ekonomi Masyarakat Melalui Kegiatan Padat Karya yang Dapat Mengentaskan Kemiskinan, Mengurangi Pengangguran dan Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah Kegiatan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	1.000.000.000

Malang, Januari 2019

**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Malang**


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

**Kepala Bidang Penempatan
Tenaga Kerja**


ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP. 19610119 198903 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUKARDI, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD DJUNAEDI, SH.**
Jabatan : **Kabid Penempatan Tenaga Kerja**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua


ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP 19610119 198903 1 006

Pihak Pertama


SUKARDI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP 19620416 198503 1 0018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja	Presentase terlaksananya kegiatan pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	100%

Program dan Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|-------------|
| 1. Perluasan dan Penempatan Kerja | |
| Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja | 300.000.000 |

Malang, Januari 2019

**KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA**



ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP 19610119 198903 1 006

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



SUKARDI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP 19620416 198503 1 0018



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **APRI SASI ANDAYANI, S. Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Informasi Pasar Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **ACHMAD DJUNAEDI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP. 19610119 198903 1 006

Pihak Pertama,

APRI SASI ANDAYANI, S. Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19680416 198708 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Pelayanan Informasi Pasar Kerja dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Pelayanan Penempatan tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	200 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
1. Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	Rp 450.000.000

Malang, Januari 2019

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



ACHMAD DJUNAEDI, SH

Pembina

NIP. 19610119 198903 1 006

**KEPALA SEKSI INFORMASI
PASAR KERJA**



APRI SASI ANDAYANI, S. Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19680416 198708 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ENDRI MURNAYATI,SAP**
Jabatan : Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACHMAD DJUNAEDI, SH.**
Jabatan : Kabid Penempatan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua

ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP 19610119 198903 1 006

Pihak Pertama

ENDRI MURNAYATI,SAP
Penata Tingkat I
NIP 19670807 199303 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERLUASAN KERJA

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Penyerapan tenaga kerja dalam program padat karya.	Jumlah orang yang mengikuti kegiatan padat karya.	254 orang.

Program dan Kegiatan

Anggaran

1. Penguatan Ekonomi Masyarakat Melalui Kegiatan Padat Karya Yang Dapat Mengentaskan Kemiskinan, Mengurangi Pengangguran Dan Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah

1.000.000.000

Malang, Januari 2019

**KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA**



ACHMAD DJUNAEDI, SH
Pembina
NIP 19610119 198903 1 006

Pihak Pertama



ENDRI MURNAYATI, SAP
Penata Tingkat I
NIP 19670807 199303 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST, MT**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST, MT
Pembina
NIP.19730114 199803 1 002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Membina Kegiatan Pelatihan Keterampilan, Lembaga Pelatihan Kerja serta Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang di latih	380 orang
		Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang aktif	10 LPK
		Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Pencari Kerja	320 orang

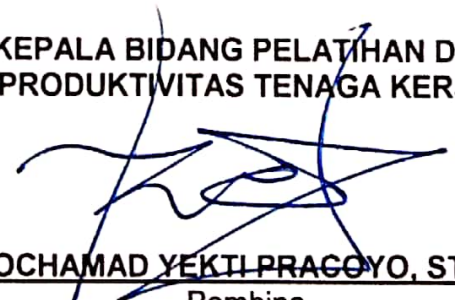
Program dan Kegiatan	Anggaran
Program Pembinaan Lingkungan Sosial	
1. Kegiatan Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Kerja Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat	Rp 949.955.000
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	
2. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Rp 520.000.000
Penguatan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan bagi Tenaga Kerja Hasil Industri	Rp 100.000.000
JUMLAH	Rp. 1.569.955.000

Malang, Januari 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640926 201503 1 001

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA


MOCHAMAD YEKTI PRAGOYO, ST, MT
 Pembina
 NIP.19730114 199803 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA**

Jln. Trunojoyo Kav. 3 Telp.(0341) 393933, 393934 Fax.(0341) 393932
e-mail disnaker@malangkab.go.id website www.disnaker.malangkab.go.id
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LILIK FARIDAH, SH, MM
Jabatan : Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST, MT
Jabatan : Kabid Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja


Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST, MT
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

Malang, Januari 2019
Pihak Pertama

LILIK FARIDAH, SH, MM
Pembina
NIP. 19661002 199203 2 008


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Melaksanakan pelatihan keterampilan	Jumlah tenaga kerja yang dilatih	380 Orang

Program Kegiatan	Anggaran
1. Kegiatan Pembinaan Dan Pelatihan Keterampilan Kerja Bagi Tenaga Kerja Dan Masyarakat:	
a) Pelatihan Mocaf	Rp. 115,649,200,-
b) Pelatihan Membatik	Rp. 125,632,400,-
c) Pelatihan Kursus Bahasa Inggris	Rp. 165,351,500,-
d) Pelatihan Keterampilan Komputer	Rp. 151,336,200,-
e) Pelatihan Processing Produk Pertanian	Rp. 391,985,700,-
J U M L A H	Rp. 949,955,000,-

Malang, Januari 2019

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**


MOCHAMAD YEKTI PRACOJO, ST, MT
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

**KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS**


LILIK FARIDAH, SH, MM
Pembina
NIP. 19661002 199203 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp.(0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : http://disnaker.malangkab.go.id/
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LILIK FARIDAH, SH,MM**
Jabatan : **Plh. Kasi Kelembagaan Pelatihan**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST,MT**
Jabatan : **Kabid Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

PihakKedua,


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO, ST,MT
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

PihakPertama,


LILIK FARIDAH, SH,MM
Pembina
NIP. 19661002 199203 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Melaksanakan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Yang Aktif	10 LPK

- | | Program Kegiatan | Anggaran |
|----|--|----------------|
| 1. | Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
Penguatan Sarana dan Prasarana Kelembagaan Pelatihan bagi Tenaga Kerja Hasil Industri | Rp 100.000.000 |

Malang, Januari 2019

**KABID PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



MOCHAMAD YEKTI PRACOJO, ST, MT

Pembina

NIP. 19730114 199803 1 002

**PIh. KEPALA SEKSI
KELEMBAGAAN PELATIHAN**



LILIK FARIDAH, SH, MM

Pembina

NIP. 19661002 199203 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jln. Trunojoyo Kav. 3 Telp. (0341) 393933-393934 FAX. (0341) 393932
email : Disnaker@malangkab.go.id website : www.disnaker.malangkab.go.id/
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PEMAGANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOVI ANDRIANTO CB, SH**
Jabatan : **Kepala Seksi Sertifikasi Kompetensi dan Pemagangan**
Selanjutnya disebut pihak pertama

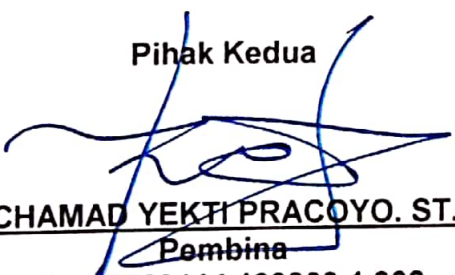
Nama : **MOCHAMAD YEKTI PRACOYO. ST . MT**
Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja**
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua


MOCHAMAD YEKTI PRACOYO. ST.MT
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

Pihak Pertama


NOVI ANDRIANTO CB, SH
Penata
NIP .19821116 201001 1013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PEMAGANGAN**

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Pencari Kerja	320 Orang

PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN
1. Program Peningkatan Kualitas dari Produktifitas Tenaga Kerja Kegiatan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Rp.520.000.000
JUMLAH	Rp.520.000.000

Malang, Januari 2019

**KEPALA BIDANG PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**



MOCHAMAD YEKTI PRACOYO. ST.MT
Pembina
NIP. 19730114 199803 1 002

**KEPALA SEKSI SERTIFIKASI
KOMPETENSI DAN PEMAGANGAN**



NOVI ANDRIANTO CB, SH
Penata
NIP .19821116 201001 1013



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD RUKMIANTO,SE, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,

AHCMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 009

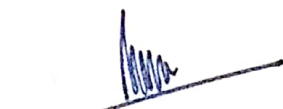
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan kelembagaan lembaga hubungan industrial dan kesejahteraan pekerja formal dan informal	Terbentuknya LKS Bipartit pada perusahaan	2 Lembaga
		Meningkatnya kepersertaan BPJS Ketenagakerjaan baik yang bergerak di sektor formal dan informal	10 Orang
2.	Pembinaan terhadap sarana hubungan industrial (PP, PKB dan menuruskan angka UMK)	Draf rekom besaran UMK	1 Rekom
		Jumlah Peraturan Perusahaan (PP) yang diterbitkan	15 Dokumen
		Jumlah Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang diterbitkan	5 Dokumen
3.	Pembinaan perselisihan hubungan industrial	Persentase terlaksananya fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%

	Program dan Kegiatan		Anggaran
	Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja		
1.	Fasilitas Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Rp.	636.526.000
	a. LKS Tripartitt dan Dewan Pengupahan	Rp.	245.381.800
	b. Sosialisasi Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan	Rp.	17.291.000
	c. Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan/Perjanjian Kerja Bersama	Rp.	12.567.000
	d. Sosialisasi UMK	Rp.	26.324.000
	e. Forum Komunikasi Masyarakat Industri	Rp.	18.834.000
	f. Sarasehan dan Sambung Rasa pada Peringatan Hari Buruh (May Day)	Rp.	19.902.000
	g. Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan	Rp.	187.482.000
	h. Sosialisasi BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan	Rp.	72.312.500
	i. Monitoring dan Pembinaan Perusahaan Terkait Kelembagaan Hubungan Industrial dan Kepesertaan Jamsos	Rp.	36.431.700
2.	Penyelisihan Hubungan Industrial	Rp.	363.474.000
	a. Fasilitasi Penyelesaian Perseilishan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan	Rp.	97,033,700
	b. Bimtek Diseminasi Peraturan Perundangan dalam rangka mencegah Perselisihan Hubungan Industrial	Rp.	23,345,900
	c. Bimtek tentang tata cara Penyelesaian Perselisihan di Pengadilan	Rp.	23,382,900
	d. Pembuatan Sistem Informasi Hubungan Industrial dalam Rangka Deteksi Dini Kerawanan Industrial	Rp.	104,911,500
	e. Konsultasi Ke Kementerian RI	Rp.	33,300,000
	f. Study Kasus Mediasi di Daerah Padat Industri	Rp.	40,750,000
	g. Study Kasus Proses Mediasi di Daerah Jarang Industri	Rp.	40,750,000
	JUMLAH	Rp.	1.000.000.000

Malang, Januari 2019

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**



Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax (0341) 303032
email : disnaker@malangkab.go.id website : http://disnaker.malangkab.go.id/
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi

Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 0091

Pihak Pertama,

RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan perselisihan hubungan industrial dan	Presentase terlaksananya Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	100%

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Fasilitas Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	
a. Fasilitas Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Luar Pengadilan	Rp. 97.033.700
b. Bimtek Diseminasi Peraturan Perundangan dalam Rangka Mencegah Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 23.345.900
c. Bimtek Tentang Tata Cara Penyelesaian Perselisihan di Pengadilan	Rp. 23.382.900
d. Pembuatan Sistem Informasi Hubungan Industrial dalam rangka Deteksi Dini Kerawanan Sosial	Rp. 104.911.500
e. Konsultasi ke Kementerian RI	Rp. 33.300.000
f. Study Kasus di Daerah Padat Industri	Rp. 40.750.000
g. Study Kasus Proses Mediasi di Daerah Jarang Industri	Rp. 40.750.000
h. Bimtek Tentang Problem Solving yang Efektif bagi Personalia di Perusahaan	Rp. 34.229.000
JUMLAH	Rp. 363.474.000

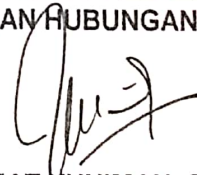
Malang, Januari 2019

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL



AHCMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 009

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL



RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUSNITA DARAYATI, SH
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19680825 199203 1 009

Pihak Pertama,

YUSNITA DARAYATI, SH

Penata Tingkat I

NIP. 19690625 199703 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan Kelembagaan Lembaga Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Pekerja Formal dan Informal	Terbentuknya LKS Bipartit pada Perusahaan	2 lembaga
		Meningkatnya Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan baik yang bergerak disektor Formal dan Informal	10 orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	
a. Sosialisasi BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan	Rp. 72.312.500
b. Monitoring dan Pembinaan Pada Perusahaan Terkait Kelembagaan Hubungan Industrial dan Kepesertaan Jamsos	Rp. 36.431.700
JUMLAH	Rp. 108.744.200

Malang, Januari 2019

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

AHCMAD RUKMIANTO, SE, MM
Pembina
NIP. 19680825 199203 1 009

KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

YUSNITA DARAYATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19690625 199703 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUDI HARTONO, SH
Jabatan : Kepala Seksi Perbaikan Syarat-Syarat Kerja dan Upah

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : ACHMAD RUKMIANTO, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

AHCMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19680825 199203 1 009

Pihak Pertama,

MUDI HARTONO, SH

Penata

NIP. 19720310 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan terhadap sarana hubungan industrial (PP, PKB, dan merumuskan angka UMK).	Draft rekom besaran UMK	1 Rekom
		Jumlah Peraturan Perusahaan (PP) yang diterbitkan	15 Dokumen PP
		Jumlah Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang diterbitkan	5 Dokumen PKB

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	
- Fasilitas Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	
a. LKS Tripartitt dan Dewan Pengupahan	Rp. 245.381.800
b. Sosialisasi Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan	17.291.000
c. Bimtek Pembuatan Peraturan Perusahaan/Perjanjian Kerja Bersama	Rp. 12.567.000
d. Sosialisasi UMK	Rp. 26.324.000
e. Forum Komunikasi Masyarakat Industri	Rp. 18.834.000
f. Sarasehan dan Sambung Rasa pada Peringatan Hari Buru (<i>May Day</i>)	Rp. 19.902.000
g. Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan	Rp. 187.482.000
JUMLAH	Rp. 527.781.800

Malang, Januari 2019

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

AHCMAD RUKMIANTO, SE, MM

Pembina

NIP. 19680825 199203 1 009

KEPALA SEKSI PERBAIKAN SYARAT-SYARAT KERJA DAN UPAH

MUDI HARTONO, SH

Penata

NIP. 19720310 199803 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIAN DHARU ROHMADHONI, SH**
Jabatan : **Analisis Bahan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi**
Jabatan : **Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

Pihak Pertama,

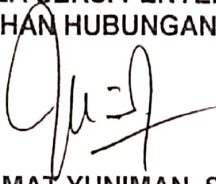
DIAN DHARU ROHMADHONI, SH
Penata
NIP. 19820704 200904 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial	6 kasus

Malang, Januari 2019

**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**



RAHMAT YUNIMAN, SE, MSi
Pembina
NIP. 19740619 199903 1 003

**ANALIS BAHAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**



DIAN DHARU ROHMADHONI, SH
Penata
NIP. 19820704 200904 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav 3 Telp (0341) 393933 – 393934 Fax (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMIATI, S. Sos
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : YUSNITA DARAYATI, SH
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan Hubungan Industrial dan
Jaminan Sosial Tenaga Kerja

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

YUSNITA DARAYATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19690625 199703 2 006

Pihak Pertama,


AMIATI, S. Sos
Penata Tingkat I
NIP. 1950617 199203 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI UMUM

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mengolah Data dan Menyusun Laporan BPJS Ketenagakerjaan	Jumlah dokumen laporan data BPJS Ketenagakerjaan	600 dokumen legalisir BPJS

Malang, Januari 2019

**KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN
SOSIAL TENAGA KERJA**


YUSNITA DARAYATI, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19690625 199703 2 006

PENGADMINISTRASI UMUM


AMIATI, S. Sos
Penata Tingkat I
NIP. 1950617 199203 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYIAPAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMAM SAFI'I, S. Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Penyiapan**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, M.Si**
Jabatan : **Plh.Kepala Bidang Transmigrasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, M.Si

Pembina

NIP. 19660323 199803 2 001

Pihak Pertama,

IMAM SAFI'I, S. Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19620228 198903 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PENYIAPAN**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan Penyiapan Calon Transmigrasi	Jumlah animo masyarakat bertransmigrasi	480 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
- Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Rp. 99.690.000

Malang, Januari 2019

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Dra. WAHYUNING SRI SUHARTI, M.Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

KEPALA SEKSI PENYIAPAN



IMAM SAFI'I, S. Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19620228 198903 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI. S, M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Bidang Transmigrasi**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. YOYOK WARDOYO, MM**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja**


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19640926 201503 1 001

Pihak Pertama,


Dra. WAHYUNING SRI. S, M.Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan Pembinaan Ketransmigrasian yang meliputi penyiapan, pengerahan dan pemindahan, serta bimbingan transmigrasi	Jumlah Animo Masyarakat Bertransmigrasi	480 orang
		Jumlah Transmigran yang diberangkatkan	5 KK
		Jumlah Calon Transmigran yang dilatih	15 orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Program Ketransmigrasian	
- Peningkatan Kerjasama antar Wilayah, antar Pelaku & antar Sektor dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 125.479.000
- Pengerahan dan Fasilitas Perpindahan serta Penempatan Transmigrasi untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Rp. 182.436.400
- Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Rp. 99.690.000
- Pelatihan Transmigrasi Lokal	Rp. 92.394.600
JUMLAH	Rp. 500.000.000

Malang, Januari 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


Drs. YOYOK WARDOYO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640926 201503 1 001

Plt.KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


Dra. WAHYUNING SRI. S, M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19600930 198011 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Trunojoyo Kav.3 Telp. (0341) 393933 – 393934 Fax. (0341) 393932
email : disnaker@malangkab.go.id website : <http://disnaker.malangkab.go.id/>
KEPANJEN - 65163

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI BIMBINGAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si**
Jabatan : **Kepala Seksi Bimbingan Transmigrasi**

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si**
Jabatan : **Pih.Kepala Bidang Transmigrasi**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua,

Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

Pihak Pertama,

Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI BIMBINGAN TRANSMIGRASI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Pembinaan Bimbingan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang dilatih	15 Orang

Program dan Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Ketransmigrasian	
- Pelatihan Transmigrasi Lokal	Rp 92.394.600
JUMLAH	Rp. 92.394.600

Malang, Januari 2019

PIh. KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001

KEPALA SEKSI BIMBINGAN TRANSMIGRASI



Dra. WAHYUNING SRI S., M. Si
Pembina
NIP. 19660323 199803 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IMAM SOPI'I**
Jabatan : **Pengadministrasi Umum**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IMAM SAFI'I, S. Sos**
Jabatan : **Kepala Seksi Penyiapan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2019

Pihak Kedua

IMAM SAFI'I, S. Sos
Penata Tk.1

NIP. 19620228 198903 1 009

Pihak Pertama

IMAM SOPI'I
Pengatur

NIP. 19680206 200801 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI UMUM

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya administrasi ketransmigrasian	Jumlah dokumen ketransmigrasian yang akurat	1 dokumen.

Malang, Januari 2019

KEPALA SEKSI PENYIAPAN



IMAM SAFI'I, S. Sos
Penata Tk.1
NIP. 19620228 198903 1 009

PENGADMINISTRASI UMUM



IMAM SOPI'I
Pengatur
NIP. 19680206 200801 1 012